

---

## **2019년도 일자리 대책 세부계획**

---

**(주)제주국제컨벤션센터**

# 순서

## I. 2019년 일자리 목표

- 1. 비전 및 전략 .....3
- 2. 공공부문 일자리 창출 .....4

## II. 세부 실천과제

- 1. 정규직 결원 충원 ..... 6
- 2. 시설용역 근로자 정규직 전환 ..... 7
- 3. 식음용역 근로자 정규직 전환 ..... 8

# I. 2019년 일자리 목표

## 1. 비전 및 전략

### <비전>

MICE산업의 가치창출로 지역경제 · 문화 발전에 기여



### <일자리 목표>

공공부문 일자리 창출 기여



### <2019년 일자리 전략>

국가 정책 적극 이행을 통한 일자리 창출



### <세부 실천과제 목록>

정규직 결원 총원	- 일반직 정원 36명중 결원 3명 총원 · (상반기) 경력 2명 기관 자체 공개채용 · (하반기) 신입 1명 제주도 통합 공개채용
시설용역 근로자 정규직 전환	- 시설용역 근로자 40명 정규직(무기직) 전환
식음용역 근로자 정규직 전환	- 식음용역 근로자 38명 정규직(무기직) 전환

## 2. 공공부문 일자리 창출

(단위 : 명)

기관명(사업명)	2018년 실적	2019년 목표	비고
제주국제컨벤션센터 (정규직 결원 충원)	2	3	
제주국제컨벤션센터 (시설용역 근로자 정규직 전환)	-	40	
제주국제컨벤션센터 (식음용역 근로자 정규직 전환)	-	38	

## IV. 세부 실천과제

### <총괄표>

(단위 : 명 / 백만원)

세부실천과제		'19년 목표	'19 예산액	비고(분야)
1	정규직 결원 총원	3명	-	기타 기관 자율과제
2	시설용역 근로자 정규직 전환	40명	-	기타 기관 자율과제
3	식음용역 근로자 정규직 전환	38명	-	기타 기관 자율과제

주1. 정규직 결원 총원을 위한 공개채용 시, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

주2. 시설·식음 용역 근로자 정규직 전환은 당사 경영 상태에 따라 시행이 지연될 수 있음

## [과제1] 정규직 결원 충원

기타 기관 자율과제

### □ 사업목적

○ 정관상 목적사업 수행·지원을 위한 정규직 결원 충원

- 국제회의업 운영, 관광산업 및 컨벤션센터 진흥을 위한 사업 등 수행·지원을 위한 정규직(일반직) 결원 충원

### □ 사업내용

○ 일반직 정원 36명, 현원 33명, 결원 3명에 따른 충원

○ 정원/현원 현황

구분 \ 직급별	일 반 직									무기 계약직
	계	임원	특1급	1급	2급	3급	4급	5급	6급	
정 원	36	2	7명 이하			직원 상위직급 포함 누계 17명 이하	직원의 50% 이하 (17명 이하)			9
현 원	33	2	-	2	4	11	8	6	-	9
결.과원	-3	-	-			-	-3			-

○ 채용 계획에 따른 경력직·신입직 채용

- (상반기) 4급 경력직 2명 자체 공개채용 실시
- (하반기) 5급 신입직 1명 제주도 통합 공개채용 실시

### □ 기대효과

- 결원 충원을 위한 직원 채용을 통하여 지역 일자리 제공 및 목적사업 수행 및 경영 목표 달성

## **[과제2] 시설용역 근로자 정규직 전환**

기타 기관 자율과제

### □ 사업목적

- ‘공공부문 2단계 기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(‘18.05.31, 관계부처 합동)’에 따라 기간제 근로자의 정규직 전환 검토/시행

### □ 추진현황

- ‘18.10.05. : 용역근로자 전환을 위한 노·사·전문가 협의체 구성
  - 정규직으로 전환할 용역 근로자는 시설용역 및 식음용역 계약 인원은 약 90명으로서, 당사 정규직 정원은 무기계약직을 포함하여 45명(현원42명)으로 정규직 대비 용역 근로자 수가 200%에 달함
  - 용역 근로자의 정규직 전환시 당사의 인건비 부담 증가 등 경영상 문제점이 발생할 가능성이 높음
- ‘19.02.11. : 용역 근로자 정규직 전환을 위한 컨설팅 착수(5월 완료 예정)
  - 전환 대상, 조직, 직무, 직급, 급여 등 실무적 관리체계 구축
- ‘19.03. : ICCJEJU 중장기 발전 용역 착수 예정
  - 용역 근로자의 직무분석, 규모, 인건비, 수익 등 검토

### □ 사업내용

- 시설관리용역 계약인원 49명 중 용역 수행 최소 인원 40명에 대한 정규직(무기직) 전환
  - 중장기 발전 용역 결과에 따라 실무적 관리체계를 활용해 전환 실시

### **[과제3] 식음용역 근로자 정규직 전환**

기타 기관 자율과제

#### □ 사업목적

- ‘공공부문 2단계 기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(‘18.05.31, 관계부처 합동)’에 따라 기간제 근로자의 정규직 전환 검토/시행

#### □ 추진현황

- ‘18.10.05. : 용역근로자 전환을 위한 노·사·전문가 협의체 구성
  - 정규직으로 전환할 용역 근로자는 시설용역 및 식음용역 계약 인원은 약 90명으로서, 당사 정규직 정원은 무기계약직을 포함하여 45명(현원42명)으로 정규직 대비 용역 근로자 수가 200%에 달함
  - 용역 근로자의 정규직 전환시 당사의 인건비 부담 증가 등 경영상 문제점이 발생할 가능성이 높음
- ‘19.02.11. : 용역 근로자 정규직 전환을 위한 컨설팅 착수(5월 완료 예정)
  - 전환 대상, 조직, 직무, 직급, 급여 등 실무적 관리체계 구축
- ‘19.03. : ICCJEJU 중장기 발전 용역 착수 예정
  - 용역 근로자의 직무분석, 규모, 인건비, 수익 등 검토

#### □ 사업내용

- 식음관리용역 계약인원 49명 중 용역 수행 최소 인원 38명에 대한 정규직(무기직) 전환
  - 중장기 발전 용역 결과에 따라 실무적 관리체계를 활용해 전환 실시