

제주국제컨벤션센터 임시계약직 직원 채용 공고

제주국제컨벤션센터 임시계약직 직원 공개 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026. 07. 27.(월)

(주)제주국제컨벤션센터 대표이사

1. 채용 분야 · 인원 · 자격 · 업무

○ 채용 구분: 임시계약직(계약직)

분야	시설관리 및 부서 업무 지원(육아휴직 대체 근로자)	채용 인원	1명
근로기간	임용일로부터 1년 ※ 단, 육아휴직자 육아휴직 기간 연장에 따라 최대 1년에 한해 근로계약 연장 가능		
세부사항	[직무요약] 시설관리 및 부서 업무 지원 - 사업비 집행 관련 행정 업무 지원 - 수입, 지출결의서 작성 및 정산 관련 보조 - 기타 일반사무 지원 등 [직무 범위] - 분야별(건축, 기계, 전기, 소방, 승강기 등) 시설 행정업무 지원 - 제주국제컨벤션센터 시설환경개선 용역 및 공사관리 업무 지원 - 대내외 및 기타 부서 업무 지원 [우대사항] ※ 별도의 가산점은 없으나 면접 시 참고 사항에 해당함 - 공공기관(출자·출연기관 포함) 행정업무 경험자 우대 - 컴퓨터 활용 또는 업무용 소프트웨어(한글, 워드, 엑셀, 파워포인트 등) 활용 자격증 소지자 우대		

2. 자격요건

- 임용예정일(2026.09.01.) 기준 미성년자가 아닌 사람
- 회사 인사규정 제11조(채용제한)의 결격사유가 없는 사람
- 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 사람
- 성별, 학력 및 전공: 제한 없음

3. 근무조건

- 임용예정일: 2026.09.01.(화) (예정)
- 근무지: 제주특별자치도 서귀포시 중문관광로 224(중문동), 제주국제컨벤션센터
- 근무시간: 09시~18시(주 40시간)
- 급여 조건(세전): 월 2,600,000원
 - 사대보험 의무가입(사대보험 본인 부담금 공제 후 임금 지급)
 - 중식 제공, 사규에 따라 연장수당, 연차, 복리후생 등 지급

4. 전형절차 <정부 정책에 따라 블라인드 입사지원 및 면접 진행>



※ 허위사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록 포기에 따른 충원을 위하여 면접 전형 결과 60점 이상 획득자(고득점자 순)에 한해 예비합격자 운영

○ 전형별 합격자 선정 기준

- 서류전형
 - 자기소개서 내용 미기재 또는 입사 지원과 무관한 내용 기재 또는 동일 내용 반복 작성 또는 회사명 오기(단순 오기 제외)인 경우
 - 우대사항 관련한 증빙이 향후 허위로 밝혀진 경우 임용 취소될 수 있음
- 면접전형
 - 각 항목을 종합적으로 평가, 100점 만점으로 하여 60점 이상을 얻은 자 중 고득점자 순으로 선정
 - 센터 직원으로서의 자세, 예의, 품행 및 성실성, 책임감, 전문지식과 응용력, 의사표현의 정확성과 논리성을 종합적으로 평가

실무·인성 면접 (100점)	직원으로서의 자세(16점)·예의, 품행, 성실성(16점)·책임감(20점) 전문지식과 응용력(24점)·의사표현의 정확성과 논리성(24점)
----------------------------	--

- 동점자 발생 시 재평가 또는 면접위원 간 합의사항에 따라 합격자 결정
- 우대사항에 대한 별도 가산점은 없으며, 면접 시 참고자료에 해당함

5. 가점

- 취업보호(지원)대상자는 국가유공자법 제31조 제3항에 따라, 전형단계별 선발 예정 인원이 3명 이하인 경우로 가점 미부여

6. 전형일정 ※ 위 일정은 채용절차 진행 과정에서 변경될 수 있음

순번	구 분	일정	비고
1	채용공고 및 서류접수	07.27.(월) ~ 08.06.(목), 18시	초일 제외 10일
2	서류전형	08.11.(화) 예정	
	서류심사 합격자 통보	08.11.(화) ~ 08.12.(수) 예정	
3	면접전형	08.14.(금) 예정	
	면접심사 합격자 통보	08.14.(금) ~ 08.18.(화) 예정	예비합격자 발표 포함
4	결격사유 조회	08.19.(수) ~ 08.20.(목) 예정	
	면접심사 합격자 서류 접수		
5	인사위원회	08.21.(금) ~ 08.26.(수) 예정	
6	최종합격자 발표	08.21.(금) ~ 08.26.(수) 예정	인사위원회 의결 종료 후
7	최종합격자 입사	09.01.(화) 예정	

7. 원서접수 기간 및 방법

- 공고기간: 2026.07.27.(월) ~ 2026.08.06.(목) 18시까지
- 접수기간: 2026.07.27.(월) ~ 2026.08.06.(목) 18시까지
- 접수방법: E-mail 제출(iccjeju_recruit@iccjeju.co.kr), ※ 우편, 직접 방문 불가
 ※ 접수 시, 이메일 제목은 < 채용 분야명_이름 >으로 기재 (예: 임시계약직_홍길동)

8. 제출서류

- 입사 지원에 따른 제출서류
 - ※ 제출 방법: 1개의 PDF 파일로 제출(파일명: 채용 분야명_이름)
 - ※ PDF 파일로 제출 시, 자료의 순서는 아래 제출서류 기재 순서대로 정렬
 (입사지원서 → 자기소개서 → 필수 제출 서류 → 그 외 우대사항 관련 문서 각 1부 → 개인정보 수집·이용 동의서)
 - (회사 양식) 입사지원서 및 자기소개서 각 1부.
 - (소지자인 경우) 경력증명서 및 그 외 우대사항 관련 문서 각 1부.
 - (회사 양식) 개인정보 수집·이용 동의서 1부.
 - 입사지원서에 서술된 내용 또는 제출한 자료에 대한 증빙이 불가능하거나 실제 내용과 다를 경우 불합격 처리될 수 있음
 - 건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 가입자 가입증명 등으로 경력증명 대체불가
 - ※ 추가적으로 경력 확인이 필요할 경우 ‘소득금액증명’ 등 추가 서류 받을 수 있음

○ 면접전형 시 제출서류

- 기본증명서 원본 1부. ※ 결격사유 조회를 위한 본적 확인용
- (소지자인 경우) 경력증명서(세부내역 포함) 및 그 외 자격증 원본 각 1부.

○ 임용서류 ※ 임용서류의 발행기한은 채용공고일 기준 3개월 이내부터 발행분에 한함

- 주민등록등·초본(병역사항 포함), 가족관계증명서 각 1부.
- 최종학교 성적·졸업증명서 각 1부.
- 채용신체검사서 1부.

9. 기타 유의사항

- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 응시희망자는 지원 자격 등이 적합한지를 우선 판단하여 지원하기 바람
- 시험 일정은 응시인원 수 및 사정에 따라 변경될 수 있으며, 향후 세부 전형별 합격자 발표는 회사 홈페이지를 통해 공고함
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며 18:00 이후 제출분에 대해서는 접수하지 않음
- 접수 시 입사지원서에 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 최종합격자 발표 후 상기 증빙서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있음
- 임용 예정일에 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 입사지원서 상 기재 사항이 허위로 판명되거나 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대하여는 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 회사의 모든 채용시험에 응할 수 없음
- 최종합격자로 결정되었더라도 신원조회, 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 및 임용이 취소됨
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 3개월 내 퇴직할 경우 예비합격자 순으로 임용여부 결정 가능
- 전형절차별 결과에 대해 이의가 있는 경우에는 공공기관 정보공개에 관한 법률 제 10조에 따라 정보공개 청구 시 신청자 본인의 점수(순위) 등을 검토하여 공개함
- 제출서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 따라 요청 시 반환하며, 서류전형 발표 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함
- 기타 문의사항은 제주국제컨벤션센터로 문의(☎ 064-735-1017)

(주)제주국제컨벤션센터는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

〈제주국제컨벤션센터 인사규정 제11조(채용제한)〉

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자