

## 2026년 제1회 제주특별자치도 공공기관 직원 통합채용 공고 (주)제주국제컨벤션센터 일반직 직원 채용)

2026년도 제주국제컨벤션센터 일반직 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026.3.9.

(주)제주국제컨벤션센터 대표이사

### 1. 채용 예정 분야 · 인원 · 자격 · 업무

구분	분야	인원	지원 자격 / 담당업무	근무지
일반직	일반행정 5급(신입)	2명	<b>[필수 지원 자격]</b> ○ 공인어학성적(TOEIC) 700점 이상 보유자 ○ 응시 자격(p. 2)을 충족하는 자  <b>[업무] 제주국제컨벤션센터 업무</b> ○ MICE 행사 유치·마케팅, 상업시설 및 부대사업 임대 ○ 국내외 전시·컨벤션·행사 기획/대행/운영(PCO·PEO) ○ 센터 시설·안전 관리 및 행사 운영, 고객 대응 ○ 기획·예산·인사·총무 등 일반행정업무 등 ※ 입사 후 부서 배치	본사 (제주 소재)

- ※ 어학성적표 및 자격증은 공고일 전일(공고일 미포함)까지 취득하거나 유효한 것 국내 정기 시험성적에 한하여 인정하며, 특별시험·조회불가 성적 등은 불인정(통합채용포털(前 사이버국가고시센터)에 사전 등록된 어학성적에 한해 5년까지 인정)
- ※ (어학) 공인어학성적(TOEIC) 필요점수 외 어학(중국어, 일본어 등) 자격증 추가 제출 시 참고사항으로 활용. 참고사항에 대한 별도 가산점은 없으며, 면접 시 참고자료에 해당함
- ※ 필수자격 진위여부 확인을 위하여 공인어학성적(TOEIC) 증명서 또는 통합채용포털(前 사이버국가고시센터) 사전 등록 내용 캡처본 등을 응시원서 접수 페이지 시스템으로 제출하여야 함
- ※ 등록번호 등을 잘못 기재하여 생기는 불이익은 지원자 본인의 귀책사유임

## ○ 응시 자격

- 1) 거주지 제한: ① ~ ③ 중 하나만 충족하면 가능
  - ① 2026년 1월 1일 이전(1월 1일 미포함)부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 사람(※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함)
  - ② 2026년 1월 1일 이전(1월 1일 미포함)까지 제주특별자치도에 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
  - ③ 공고일 현재 본인이 도내 고교 또는 대학 졸업(예정)자
- 2) 응시연령: 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 사람
- 3) 성별, 학력 및 전공: 제한 없음
- 4) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무 가능한 사람
- 5) 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 사람
- 6) 제주국제컨벤션센터 인사규정 제11조(채용제한)에 의한 결격사유가 없는 사람

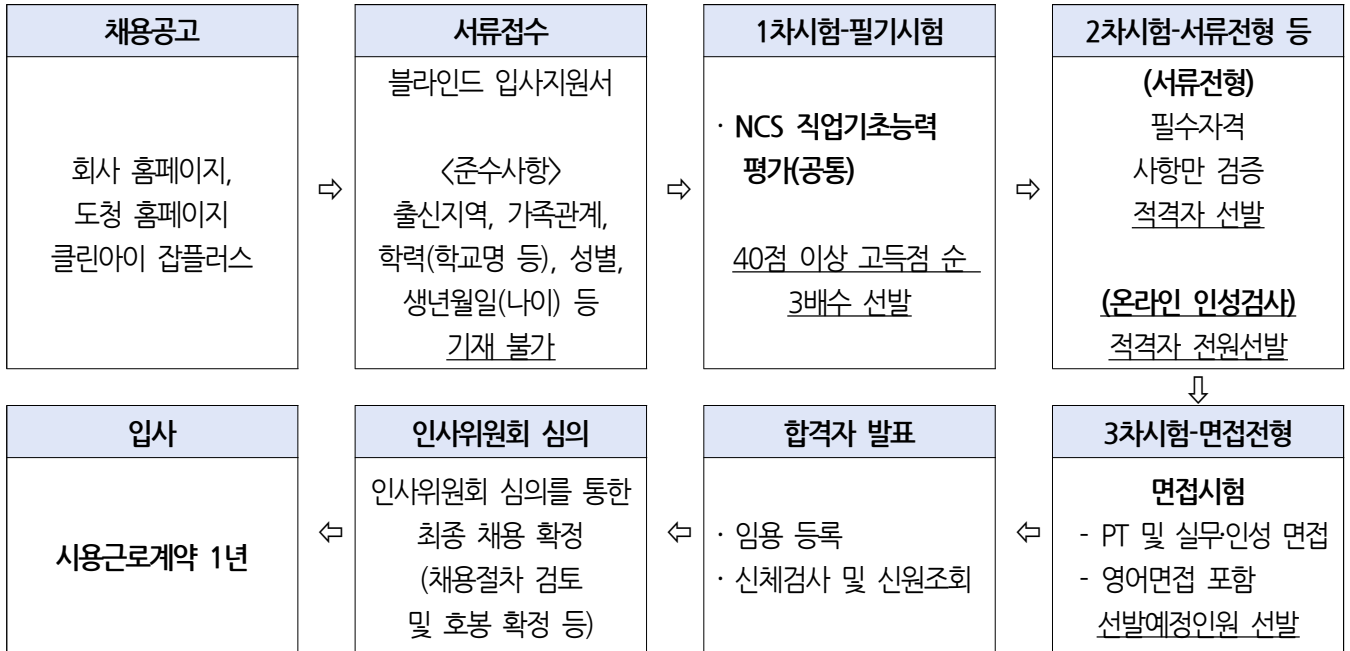
### 〈 제주국제컨벤션센터 인사규정 제11조(채용제한) 〉

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함 한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
    - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
    - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
    - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
    - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자

## ○ 응시 과목

구분	시험과목	비고
필기 전형	· NCS 직업기초능력평가 (범위) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력 등	선택형 50문항 (60분)

## 2. 전형절차 <정부 정책에 따라 블라인드 채용절차 진행>



※ 허위 사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록포기, 임용 후 중도퇴사 및 퇴직자 결원 충원을 위하여 예비합격자 제도 운영

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, 제로베이스에서 평가

## ○ 전형별 합격자 선정 기준

### 1) 1차시험: 필기시험

- NCS 직업기초능력평가 선택형 50문항(60분) / 모든 분야 공통
- 40점 이상 득점자 중 가산점을 포함하여 필기시험(NCS 직업기초능력평가) 점수 합산 고득점자순으로 합격자를 결정
- 동점자 발생 시 모두 합격 처리하고, 점수 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지로 하고 나머지는 절사함
- 문항 수는 사정에 따라 달라질 수 있음

### < 출제과목 >

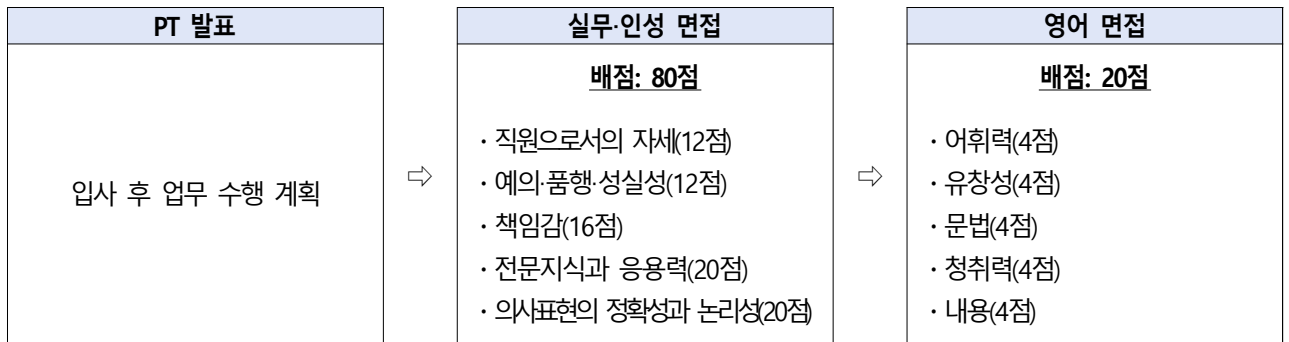
- 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력 등

2) 2차시험: 서류전형 및 온라인 인성검사 / 필기전형 합격자를 대상으로 적격여부 확인

- 인성검사: 온라인 실시 ※ 적격 또는 부적격 여부만 판단
- 서류전형: 공고상 응시 자격 등에 대한 적격 여부 판단(적격 또는 부적격)
- 지원 자격 미비자 또는 자기소개서 작성 불성실자 부적격 처리
  - 지원 자격 미비자: 지원 자격 입증 불가한 자 부적격 처리
  - 자기소개서 작성 불성실 검증: 자기소개서 항목 중 1개 항목이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우 또는 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우 또는 회사명을 오기한 경우(단순 오타자 제외) 부적격 처리

3) 3차시험: 면접전형

- 평가 방식 및 항목(100점 만점 기준)



- 직무능력 검증을 위한 PT 발표 포함 실시

〈 PT 작성 요령 〉

- PT는 파워포인트로 작성 후 사전 개별 준비하여 면접 등록 시간(면접 시작 시)까지 USB 직접 제출, 7분 이내 발표
- 분량: 표지 1매, 내용 5매(총 6매)
- 분량 미달/초과 시 매수 당 총 점수에서 1점 감점, 발표 시간 7분 초과 시 총점수에서 1분당 1점 감점
- (블라인드 채용 준수) 사진, 출신지역, 가족관계, 학력(학교명 포함), 성별, 생년월일(나이), 이름 등 개인정보 기재 금지
- ※ 개인정보 기재 또는 언급 시 불이익을 받을 수 있음

- 실무·인성 면접은 직원으로서의 자세, 예의·품행·성실성, 책임감, 전문지식과 응용력, 의사표현의 정확성과 논리성을 종합적으로 평가
- 영어면접은 어휘력, 유창성, 문법, 청취력, 내용을 종합적으로 평가
- 평가 기준 등
  - 분야별 평가 항목을 종합적으로 평가. 응시자 1인에 대한 위원별 평가 점수 100점 만점 적용

- 평가 항목별 획득 최고점 및 최저점을 제외한 합산 평균 점수 반영

\* 예시) 면접위원별 총 배점이 100점이고 5가지 항목별 배점이 각 20점인 경우

'A' 응시자	합계 점수/배점	가 위원	나 위원	다 위원	라 위원	마 위원
합 계	75.65/100점	14.66점	16.33점	15.66점	13점	16점
가항목	14점/20점	18 최고	16	10 최저	11	15
나항목	15.33점/20점	15	19 최고	17	11 최저	14
다항목	12.33점/20점	12	17 최고	15	10	6 최저
라항목	17.33점/20점	11 최저	15	19 최고	18	19 최고
마항목	16.66점/20점	17	18	15	11 최저	20 최고

- 소수점 계산 발생 시, 소수점 이하 둘째 자리까지로 나머지 절사함
- 만점의 60% 이상을 득점한 자 중 고득점자순으로 면접순위 결정
- 동점자 발생 시 ① 취업지원 대상자 → ② 필기전형 고득점자순으로 합격자를 결정

### 3. 모집분야 직무설명

- NCS 기반 직무설명서 참고(별첨)

### 4. 가점기준

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증등 환자지원 및 단체설립에관한 법률」, 「보훈 보상 대상자 지원에 관한 법률」에 따라 취업지원 대상자의 경우 만점의 40% 이상 득점 시 전형 단계별(필기 및 면접)로 가점(만점의 5~10%)
- 취업지원 대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정 인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음
  - 다만, 응시자의 수가 선발 예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가능
- 최종합격자 중 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정
- 본 채용은 채용시험의 선발 예정 인원이 3명 이하인 경우로 가점 미부여

## 5. 원서접수 기간 및 방법

- 공고기간: 2026.3.9.(월)
- 접수기간: 2026.3.20.(금) ~ 3.30.(월) 18:00 마감
- 접수방법: 제주특별자치도 공공기관 통합채용 사이트 접수
  - 제주국제컨벤션센터 모집분야 응시자는 제주특별자치도 제1회 공공기관 직원 통합 채용에 참여하는 타 공공기관에 중복지원이 불가합니다.
  - 인터넷 접수마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수마감일에는 다수의 동시접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있고 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으므로 지원자께서는 마감 전에 접수하여 주시기 바랍니다.

## 6. 근무조건

- 임용 예정일: 2026. 6월 중순 예정
- 근무지: 제주특별자치도 서귀포시 중문관광로 224(중문동), 제주국제컨벤션센터
- 월급여: 당사 규정에 따름
  - 중식 제공, 사규에 따라 연장수당 지급, 복리후생 등 규정에 따름
  - 사대보험 의무가입(4대 보험 본인 부담금 공제 후 임금 지급)
- 근무시간: 9시~18시(주당 40시간)

## 7. 제출서류

- 원서접수 서류[제출기간: 2026.3.20.(금)~3.30.(월) 18:00]
  - 입사지원서(채용시스템 양식) 1부
  - 가점, 자격(거주지 제한 포함) 등 관련 증빙자료 사본, 필수자격 진위 여부 확인을 위한 공인어학성적(TOEIC) 증명서 또는 통합채용포털(前사이버국가고시센터) 사전 등록 내용 캡처본 등 필수 자격사항 증빙 서류(해당자에 한함)
  - 경력증명서 사본, 건강보험 자격득실확인서 사본 등 경력 증빙을 위한 서류(해당자에 한함)
  - 제출방법: 제주특별자치도 공공기관 통합채용 홈페이지(jeju.career.co.kr)를 통해 온라인 접수
- 서류전형 제출서류[제출기간: 2026.4.23.(목)~4.27.(월) 18:00]
  - 주민등록초본(주민등록번호 뒷자리 미표기) 1부
  - 제출방법: 제주특별자치도 공공기관 통합채용 홈페이지(jeju.career.co.kr)를 통해 온라인 접수
  - ※ 해당 서류는 진위여부 확인을 위한 용도로만 사용되고 면접위원에게 절대 제공되지 않습니다.

## ○ 임용서류

- 주민등록등·초본(병역사항 포함), 가족관계증명서, 기본증명서 각 1부
- 채용신체검사서(공공의료기관 발급분), 증명사진 각 1부
- 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부
- 최종학교 성적·졸업 증명서 각 1부
- 신용보증보험증권 1부

※ 임용서류의 발행기한은 채용공고일 기준 3개월 이내부터 발행분

※ 제출된 서류는 '채용 절차의 공정화에 관한 법률' 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 14일 이내 지원자 본인의 청구에 의해 제출한 채용 서류의 반환이 가능하며, 14일 초과 시 파기합니다. 단, 사본으로 제출된 서류는 반환하지 않음

## 8. 기타 유의사항

- 본 채용은 제주특별자치도와 (주)제주국제컨벤션센터가 통합으로 진행하는 채용입니다.
- 제주국제컨벤션센터 모집 분야 응시자는 2026년 제주특별자치도 제1회 공공기관 직원 통합 채용에 참여하는 타 공공기관에 중복지원이 불가합니다.
- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 회사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보 공개시스템(클린아이 잡플러스)에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 채용 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 접수 시 입사지원서에 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있으며, 서류가 접수된 후에는 일체 변경할 수 없습니다.
- 입사 지원 시 제출한 서류에 기재한 사항이 허위로 판명되거나 임용시험에 있어서 부정 행위(허위진술 포함)를 한 자에 대하여는 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 회사의 모든 채용시험에 응할 수 없습니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력(학교명 포함), 성별, 생년월일(나이), 이름 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 마감시간 이후에는 접수 처리가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바랍니다.
- 전형별 결과 발표는 제주국제컨벤션센터 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 제주특별자치도 공공기관 통합채용 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
- 회사 취업규칙에 따라 채용이 확정되면 1년간 근무성적 등을 평가하여 일반직으로 임용이 결정되며, 근무성적이 불량하거나 소질이 부적격하다고 판단될 때에는 시용기간 연장 또는 근로계약 해지 등의 조치를 할 수 있습니다.
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.

- 본 채용에 따른 근무지는 기본적으로 제주 소재의 제주국제컨벤션센터 본사이나 업무상 필요, 사무소의 설치 등 근무환경 변경 및 기관 사정에 따라 타지역 소재의 제주국제 컨벤션센터 사무소로 발령될 수 있습니다.
- 면접 합격자에 한해 신체검사와 결격사유 조회 서류 등을 접수하며, 신체검사 및 결격사유 조회 등에 이상이 있을 경우 합격 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 후 상기 증빙서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생한 경우에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자 순으로 임용여부를 결정할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기)합니다.
  - 문의처: 제주국제컨벤션센터 경영지원실(☎ 064-735-1017)
- 기타 문의사항은 제주국제컨벤션센터 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보공개시스템(클린아이 잡플러스) 공고문을 참조하거나 **제주특별자치도 공공기관 통합채용 홈페이지(jeu.career.co.kr)** 내 Q&A로 문의하시기 바랍니다.
- (주의) 제주국제컨벤션센터는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.

## 9. 전형일정

※ 본 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

구분	일정	비고
채용 공고	3.9.(월)	
원서접수	3.20.(금) ~ 3.30.(월)	
필기시험 장소 공고	4.2.(목)	
필기전형	4.11.(토)	
필기시험 합격자 발표	4.23.(목)	
온라인 인성검사 및 서류전형	4.23.(목) ~ 4.30.(목)	
서류전형 합격자 발표	5.6.(수)	
기관별 면접시험(전기관)	5.26.(화) ~ 5.29.(금)	
면접시험 합격자 발표	6.4.(목)	