

2026년 제3회 제주특별자치도 공공기관 직원 통합채용 공고 ((주)제주국제컨벤션센터 일반직 직원 채용)

2026년도 제주국제컨벤션센터 일반직 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026. 9. 1.

(주)제주국제컨벤션센터 대표이사

1. 채용 예정 분야 · 인원 · 주요업무

구분	분야	인원	담당업무	근무지
일반직	일반행정 5급(신입)	3명	[업무] 제주국제컨벤션센터 업무 ※ 입사 후 부서 배치 ○ MICE 행사 유치·마케팅, 상업시설 및 부대사업 임대 ○ 국내외 전시·컨벤션·행사 기획/대행/운영(PCO·PEO) ○ 센터 시설·안전 관리 및 행사 운영, 고객 대응 ○ 기획·예산·인사·총무 등 일반행정업무 등	본사 (제주 소재)

※ 모집분야 직무설명: NCS 기반 직무설명서 참조(별첨)

2. 응시 자격

1) 거주지 제한: 아래 ① ~ ③ 중에서 어느 하나에 해당하는 사람

- ① 2026년 1월 1일 이전(1월 1일 미포함)부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 사람(※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함)
- ② 2026년 1월 1일 이전(1월 1일 미포함)까지 제주특별자치도에 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
- ③ 공고일 현재 본인이 도내 고교 또는 대학 졸업(예정)자

2) 응시연령: 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 사람

3) 성별, 학력 및 전공, 경력: 제한 없음

4) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무 가능한 사람

5) 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 사람

6) 제주국제컨벤션센터 인사규정 제11조(채용제한)에 의한 결격사유가 없는 사람

7) 공인어학성적 보유자: **아래 어학성적 중 어느 하나의 성적을 보유한 사람**

구분	영어				중국어
	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL(IBT)	G-TELP LEVEL 2	新 HSK
기준 점수	700점 이상	264점 이상	79점 이상	65점 이상	5급 이상

- 어학성적표 및 자격증은 공고일 전일(공고일 미포함)까지 취득하거나 유효한 국내 정기 시험성적에 한하여 인정하며, 특별시험·조회불가 성적 등은 불인정한다. 단, 국가공무원 채용시스템(前 사이버국가고시센터) “어학성적 사전등록 제도”에 따라 사전 등록된 어학 성적에 한해 성적 취득일 기준 5년까지 인정함
- 필수자격 진위여부 확인을 위하여 ‘공인어학성적 증명서’ 또는 ‘어학성적 사전등록 확인서’를 제출하여야 하며, 이 외 서류는 인정하지 않음

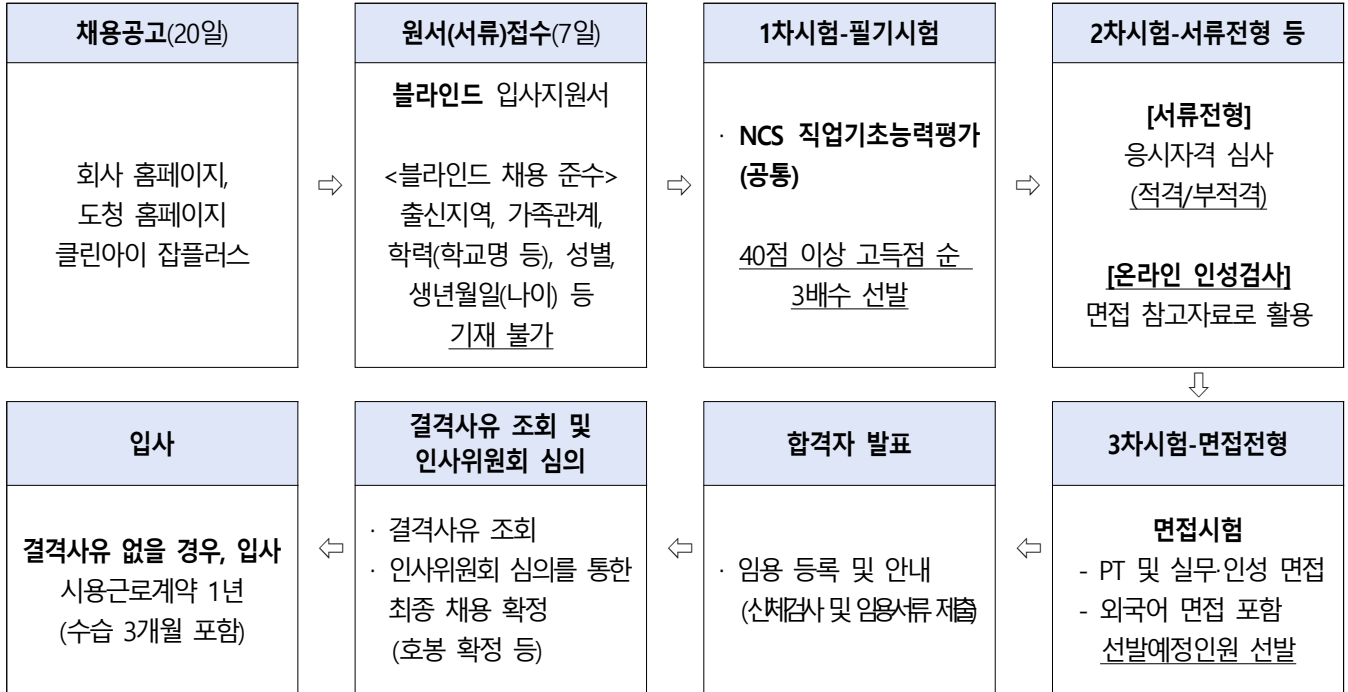
< 제주국제컨벤션센터 인사규정 제11조(채용제한) >

다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자

3. 전형 절차 및 방법

○ 전형 절차



○ 전형별 합격배수 ※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, 제로베이스에서 평가

구분	1차시험-필기시험	2차시험-서류전형 등	3차시험-면접전형
전형절차	필기전형	온라인 인성검사 및 서류전형	면접전형
합격배수	40점 이상 고득점 순 3배수	서류 적격자 전원 (1차시험 합격자에 한함)	선발예정인원 (1·2차시험 합격자에 한함)

※ 허위 사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록포기, 임용 후 중도퇴사 및 퇴직자 결원 충원을 위하여 예비합격자 제도 운영

○ 전형별 합격자 선정 기준

1) 1차시험: 필기시험(NCS 직업기초능력평가)

구분	시험과목	비고
필기시험	· 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력	선택형 50문항 (60분)

- 40점 이상 득점자 중 가점을 포함하여 필기시험(NCS 직업기초능력평가) 고득점자순으로 1차시험(필기시험) 합격자를 결정

- 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자 모두를 합격 처리하고, 점수 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지로 하고 나머지는 절사

2) 2차시험: 서류전형 및 온라인 인성검사

구분	평가항목
온라인 인성검사	▶ 인성검사(200문항, 30분): 면접 참고자료로 활용 ▶ 단, 인성검사 미응시 시 필기시험·서류전형 결과와 관계없이 면접전형 포기로 간주
서류전형	▶ 공고상 응시자격 등에 대한 적격 여부 판단(적격 또는 부적격) ▶ 지원 자격 미비자 또는 자기소개서 작성 불성실자 부적격 처리 - 지원 자격 미비자: 응시 자격 입증이 불가한 자 부적격 처리 - 자기소개서 작성 불성실 검증: 아래 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 · 자기소개서 항목 중 1개 항목이라도 기재한 내용이 없거나, 특정 문자만을 기재한 경우 · 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우 · 회사명을 오기한 경우(단순 오타자 제외) · 항목별 허용 글자 수의 80% 미만만을 기재한 경우

3) 3차시험: 면접전형(다수 면접관 대 응시자 1인)

구분	평가항목 및 배점
실무·인성면접 [PT 발표 포함] (배점: 80점)	▶ PT 주제: 입사 후 업무 수행 계획 ▶ 평가 항목별 배점: 직원으로서의 자세(12점), 예의·품행·성실성(12점), 책임감(16점), 전문지식과 응용력(20점), 의사표현의 정확성과 논리성(20점) PT 작성 요령 · PT는 파워포인트로 작성 후 사전 개별 준비하여 면접 등록 시간(면접 시작 시)까지 USB 직접 제출, 7분 이내 발표 · 분량: 표지 1매, 내용 5매(총 6매) ※ 분량 외 자유 양식 · 분량 미달/초과 시 매수 당 총 점수에서 1점 감점, 발표 시간 7분 초과 시 총점수에서 1분당 1점 감점 · (블라인드 채용 준수) 사진, 출신지역, 가족관계, 학력(학교명 포함), 성별, 생년월일(나이), 이름 등 개인정보 기재 금지 ※ 개인정보 기재 또는 언급 시 불이익을 받을 수 있음
외국어면접 (배점: 20점)	▶ 평가 항목별 배점: 어휘력(4점), 유창성(4점), 문법(4점), 청취력(4점), 내용(4점) ▶ 영어, 중국어 중 택 1

- 만점의 60% 이상을 득점한 자 중 고득점자순으로 3차시험(면접전형) 합격자를 결정
- 동점자 발생 시 ① 취업지원 대상자 → ② 1차시험(필기시험) 고득점자순으로 합격자를 결정
- 분야별 평가 항목을 종합적으로 평가. 응시자 1인에 대한 위원별 평가 점수 100점 만점 적용
- 평가 항목별 획득 최고점 및 최저점을 제외한 합산 평균 점수로 계산함. 점수 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지로 하고 나머지는 절사

* 예시) 면접위원별 총 배점이 100점이고 5가지 항목별 배점이 각 20점인 경우

‘A’ 응시자	합계 점수/배점	가 위원	나 위원	다 위원	라 위원	마 위원
합 계	75.65/100점	14.66점	16.33점	15.66점	13점	16점
가항목	14점/20점	18 최고	16	10 최저	11	15
나항목	15.33점/20점	15	19 최고	17	11 최저	14
다항목	12.33점/20점	12	17 최고	15	10	6 최저
라항목	17.33점/20점	11 최저	15	19 최고	18	19 최고
마항목	16.66점/20점	17	18	15	11 최저	20 최고

4. 가점기준

※ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가)

가점	대상
전형단계별 만점의 5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따른 취업지원 대상자

- 취업지원대상자로 가산 특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당되는 내용(증빙자료 포함)을 제출하여야 하며, 대상여부와 가점 비율은 국가보훈부 및 지방보훈청 등에서 본인이 사전에 확인하여야 함
※ 증명서 발급 시, 제출처를 ‘제주국제컨벤션센터’로 기재한 자료에 한해 인정
- 대상자의 점수가 만점의 40% 미만이거나, 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우 가점 적용 제외
- 취업지원 대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정 인원의 30% (가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없음. 단, 응시자의 수가 선발 예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가능
- 최종합격자 중 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정(동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지, 나머지 절사)
- 본 채용은 채용시험의 선발 예정 인원이 3명 이하인 경우로 가점 미부여

5. 응시원서 접수(온라인 접수만 가능)

- 접수기간: 2026. 9. 14.(월) ~ 9. 22.(화) 18:00 마감
- 접수방법: 제주특별자치도 공공기관 통합채용 사이트 접수 ※ 우편 및 방문접수 불가

- 센터 응시자는 제주특별자치도 제3회 공공기관 직원 통합채용에 참여하는 타 공공기관에 중복지원 불가
- 접수마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수마감일에는 다수의 동시접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있고, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으므로 지원자께서는 마감 전에 접수하시기 바람
- 마감시간 이후 지원서 및 제출서류의 수정·추가 제출·보완 등 절대 불가
- 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 발생하는 불이익은 일체 지원자 책임임
- 입사지원서, 제출 서류 등 기재·제출사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 센터의 모든 채용시험에 응시할 수 없음

6. 제출서류

구분	제출서류 등 안내
지원서 접수	[접수기간] 2026. 9. 14.(월) ~ 9. 22.(화) 18:00 [접수방법] 제주특별자치도 공공기관 통합채용 사이트(온라인) 접수 ▶ (필수) 입사지원서 등 지원 양식(통합채용 사이트 양식) ▶ (필수) 공인어학성적 증명서 또는 어학성적 사전등록 확인서 ▶ (해당자 필수: 거주지 제한①,②) 주민등록초본(주민등록번호 뒷자리 미표기) - 주소 변동 내역 포함. 남성의 경우, 병역사항 포함 - 채용 공고일(2026.9.1.) 이후 발급본에 한하여 인정 ▶ (해당자 필수: 거주지 제한③) 도내 고교 또는 대학 졸업(예정) 증명서 ▶ (해당자에 한함) 취업지원대상자 증명서 ▶ (해당자에 한함) 자격 및 면허증 사본 각 1부(지원서에 기재한 자격 및 면허 전부) ▶ (해당자에 한함) 경력증명서 각 1부(지원서에 기재한 경력 전부) · '경력'은 금전적 보수를 받고, 객관적 입증자료(경력증명서 및 4대보험 자격득실이력서 등)에 의하여 증명가능한 사항을 의미하며, 산학·팀 프로젝트·연구회·동아리 및 동호회·온라인 커뮤니티·재능기부활동 등의 직업 외적인 '경험'과 구분됨 · 경력증명서에 명시되어야 할 사항: 근무처별 담당업무 및 근무시간, 근무당시 직책, 발급기관 담당자의 연락처(성명, 전화번호 등)
	필기시험 합격자
면접전형 합격자 (임용등록)	▶ 기제출 서류로 서류전형 진행 ※ 지원서 접수기간 마감 이후 기제출 서류 수정·추가 제출·보완 등 불가
	[접수기간] 2026. 12. 9.(수) ~ 12. 14.(월) [접수방법] 제주국제컨벤션센터 경영지원실 방문 제출(운영시간: 평일 09:00~18:00) ▶ 주민등록등·초본(병역사항 포함), 가족관계증명서(상세), 기본증명서(상세) 각 1부 ▶ 채용신체검사서(일반채용검사, 공공의료기관 발급분), 증명사진 각 1부 ▶ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부 ▶ 최종학교 성적·졸업 증명서 각 1부 ▶ 신용보증보험증권 1부 ※ 모든 서류는 채용 공고일(2026.9.1.) 이후 발급본에 한하여 인정

7. 근무조건

- 임용(예정)일: 2027. 1. 4.(월)
- 근무지: 제주특별자치도 서귀포시 중문관광로 224(중문동), 제주국제컨벤션센터
- 채용 조건: 면접전형 합격자 중 결격사유가 없으면 임용하며, 취업규칙에 따라 시용 및 수습 근로를 운영할 수 있음
- 보수 및 복리후생: 센터 사규 등에 따름
 - 중식 제공, 사대보험 의무가입(4대 보험 본인 부담금 공제 후 임금 지급)
- 근무시간: 월~금요일, 9시~18시(주당 40시간)

8. 시험일정(예정)

구분	일정	비고
채용공고	2026. 9. 1.(화) ~ 9. 22.(화)	▶ 센터·도 및 통합채용 홈페이지 ▶ 공고기간 20일 이상
원서접수	2026. 9. 14.(월) ~ 9. 22.(화)	▶ 9.22.(화) 18:00 마감 ▶ 온라인 접수
필기시험 장소 공고	2026. 10. 8.(목)	▶ 필기전형 일시·장소 및 준수사항
필기시험	2026. 10. 17.(토)	
필기시험 합격자 발표	2026. 10. 27.(화)	▶ 센터·도 및 통합채용 홈페이지
온라인 인성검사 및 서류전형	2026. 10. 27.(화) ~ 11. 2.(월)	▶ 온라인 인성검사 ▶ 응시자격에 대한 적격여부
서류전형 결과 및 면접전형 대상자 공고	2026. 11. 4.(수)	▶ 센터·도 및 통합채용 홈페이지
면접전형	2026. 11. 25.(수) ~ 11. 27.(금) / 1일	▶ 실무(PT 포함)·인성·영어 면접
면접전형 합격자 발표	2026. 12. 2. (수)	▶ 센터·도 및 통합채용 홈페이지
임용등록	2026. 12. 9.(수) ~ 12. 14.(월)	▶ 임용 등록서류 접수
채용 결격사유 조회	2026. 12. 15.(화) ~ 12. 17.(목)	
신입직원 임용(예정)일	2027. 1. 4.(월)	▶ 채용 결격사유 검증 후 최종 임용

※ 상기 일정은 2026년 제주특별자치도 제3회 공공기관 직원 통합채용 일정에 따라 변경될 수 있음

9. 응시자 권리 보호 제도 안내

구분	평가항목 및 배점
예비합격자 제도	▶ 목적: 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나, 채용결격 사유가 발생한 경우 신속하게 결원을 해소하기 위함 ▶ 구성: 면접전형 만점의 60% 이상 획득한 지원자 대상 고득점자 순 ▶ 유효기간: 면접전형 합격자 발표일로부터 3개월
이의신청	▶ 기간: 각 전형별 합격자 발표 후 3일간 진행 ※ 최종 일정 전형별 공고문 참조 ▶ 방법: '채용시험 결과 이의 신청서' 작성·서명 후 센터로 제출
채용서류 반환	▶ 기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 ▶ 청구방법: '채용서류 반환청구서' 작성·서명 후 센터로 제출 ▶ 반환방법: 입사지원서의 주소지로 우편 발송

10. 기타 유의사항

- 본 채용은 제주특별자치도와 (주)제주국제컨벤션센터가 공동으로 진행하는 채용입니다.
- 제주국제컨벤션센터 모집 분야 응시자는 2026년 제주특별자치도 제3회 공공기관 직원 통합 채용에 참여하는 타 공공기관에 중복지원이 불가합니다.
- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 회사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보 공개시스템(클린아이 잡플러스)에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 채용 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 접수 시 입사지원서에 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있으며, 서류가 접수된 후에는 일체 변경할 수 없습니다.
- 입사 지원 시 제출한 서류에 기재한 사항이 허위로 판명되거나 임용시험에 있어서 부정 행위(허위진술 포함)를 한 자에 대하여는 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 회사의 모든 채용시험에 응할 수 없습니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력(학교명 포함), 성별, 생년월일(나이), 이름 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 마감시간 이후에는 접수 처리가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바랍니다.
- 전형별 결과 발표는 제주국제컨벤션센터 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 제주특별자치도 공공기관 통합채용 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
- 회사 취업규칙에 따라 채용이 확정되면 1년간 근무성적 등을 평가하여 일반직으로 임용이 결정되며, 근무성적이 불량하거나 소질이 부적격하다고 판단될 때에는 시용기간 연장 또는 근로계약 해지 등의 조치를 할 수 있습니다.
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 본 채용에 따른 근무지는 기본적으로 제주 소재의 제주국제컨벤션센터 본사이나 업무상 필요, 사무소의 설치 등 근무환경 변경 및 기관 사정에 따라 타지역 소재의 제주국제컨벤션센터 사무소로 발령될 수 있습니다.
- 면접 합격자에 한해 신체검사와 결격사유 조회 서류 등을 접수하며, 신체검사 및 결격사유 조회 등에 이상이 있을 경우 합격 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 후 상기 증빙서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생한 경우에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자 순으로 임용여부를 결정할 수 있습니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기)합니다.
 - 문의처: 제주국제컨벤션센터 경영지원실(☎ 064-735-1017)
- 기타 문의사항은 제주국제컨벤션센터 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보공개시스템(클린아이 잡플러스) 공고문을 참조하거나 제주특별자치도 공공기관 통합채용 홈페이지(jeju.career.co.kr) 내 Q&A로 문의하시기 바랍니다.
- (주)제주국제컨벤션센터는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.